Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση **Προοδευτική Συνεργασία Φυσικοθεραπευτών**

Συνάδελφοι,

Η συλλογική σύμβαση (βάσει του ν.4461/2017, άρθρο 108) είναι πραγματικότητα από τον Ιούλιο. Στη γενική συνέλευση των αντιπροσώπων της Πάτρας το Φλεβάρη 2018, όλοι εμείς που στη συνέχεια συγκροτήσαμε την ΕΑΚ-ΠΣΦ, συμφωνήσαμε στην αλλαγή της προηγούμενης θέσης του συλλόγου η οποία ήθελε την όποια (ατομική ή συλλογική) νέα σύμβαση συνδεδεμένη με τον νέο ΕΚΠΥ (δηλαδή να υπογραφεί η σύμβαση όταν θα εκδοθεί και ο νέος ΕΚΠΥ) για να αποφύγουμε δυσάρεστες εκπλήξεις αιφνιδιαστικής αλλαγής όπως έγινε το 2012. Συμφωνήσαμε να αλλάξει αυτή η απόφαση γιατί :

1. Η διαδικασία ελέγχου των δικαιολογητικών προσχώρησης που γίνεται από τον ΠΣΦ-ΝΠΔΔ βοηθάει να ελέγξουμε περιπτώσεις αντιποίησης και διάφορες στρεβλώσεις που υπήρχαν με τις άδειες λειτουργίας κυρίως μετά το 2012 με το άνοιγμα του επαγγέλματος.
2. Αναφέρει ρητά ότι οι φυσικοθεραπευτικές πράξεις εκτελούνται μόνο από Φυσικοθεραπευτές
3. Για πρώτη φορά αποτυπώνεται σε σύμβαση ότι το παραπεμπτικό αφορά μια περιοχή, μια παθολογία.
4. Αναφέρει ότι ο Φυσικοθεραπευτής αξιολογεί, επιλέγει και εκτελεί.
5. Αυξάνει τα έσοδα του συλλόγου αφού κάθε χρόνο οι συμβεβλημένοι θα πρέπει να είναι ταμειακά ενήμεροι καθώς και οι εργαζόμενοι συνάδελφοι σε αυτούς.
6. Ο σύλλογος διαμέσου των επίσημων οργάνων του είναι ο μοναδικός συνομιλητής με τον ΕΟΠΥΥ

Να μην ξεχνάμε όμως ότι θα πρέπει να είμαστε έτοιμοι να αντιδράσουμε αν επιχειρηθεί αλλαγή του ΕΚΠΥ προς το χειρότερο.

Υπάρχουν και πολλά προβλήματα που τονίσαμε επανειλημμένα όπως:

1) Περισσεύουν οι ρήτρες αντισυμβατικής συμπεριφοράς πάντα εις βάρος των φυσικοθεραπευτών σαν να ήταν ο ΕΟΠΠΥ αλάνθαστος.

2)Προβλέπει ότι υποχρεωτικά, με δικά μας έξοδα, θα διαθέτουμε τεχνικό εξοπλισμό και κάλυψη που έχει σχέση με το realtime, πράγμα που ανεβάζει το κόστος λειτουργίας του εργαστηρίου. Τελικά αν ο ΕΟΠΥΥ νομίζει ότι έτσι λύνεται το πρόβλημα της εικονικής εκτέλεσης θα πρέπει να αναλάβει το κόστος.

3)Συνεχώς μιλάει για ποιοτικές υπηρεσίες. Αν αυτό υποκρύπτει διαδικασίες αξιολόγησης για την διατήρηση της σύμβασης να είναι έτοιμος για τις αντιδράσεις όπως και όποιος συνάδελφος ή παράταξη έχει τέτοιες απόψεις στο πίσω μέρος του μυαλού.

4) Απαγορεύει σύναψη σύμβασης για κατ'οίκον σ' αυτούς που είναι επιστημονικά υπεύθυνοι σε εργαστήρια. Νομίζουμε ότι οι συνάδελφοι αυτής της κατηγορίας δεν το κάνουν για διασκέδαση αλλά για να ενισχύσουν το εισόδημά τους, άλλωστε φορολογούνται με το παραπάνω.

Συμπερασματικά λοιπόν, η συλλογική σύμβαση δίνει καινούργιες δυνατότητες σε σχέση με τον ΕΟΠΥΥ και ξεκαθαρίζει κάποια πράγματα αλλά δεν είναι πανάκεια, δεν λύνει όλα τα προβλήματα γιατί η φυσικοθεραπεία δεν είναι μόνο ΕΟΠΥΥ, και περισσότερο απ όλα δεν λύνει το ζήτημα της υποχρηματοδότησης και φυσικά του ληστρικού clawback και rebate.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΣΦ-ΝΠΔΔ

Στους οικονομικούς όρους της σύμβασης, κατά τα πρότυπα της σύμβασης των Φαρμακοποιών, στην παράγραφο 10 καθορίζεται ότι η κατάθεση και εξόφληση των λογαριασμών πραγματοποιείται μέσω του ΠΣΦ, ο οποίος αναλαμβάνει το έργο της συγκέντρωσης των παραστατικών και λοιπών δικαιολογητικών όλων των μελών του.

Συνδέεται με το διαχειριστικό κόστος που ως τώρα ήταν μηδέν. Στην τελευταία συνεδρίαση του ΚΔΣ (1-9-2018) δεν πάρθηκε συγκεκριμένη απόφαση αν και ακούγονται κάποια νούμερα (0,2-0,3%) αφού δεν γνωρίζουν ακόμη ποιο θα είναι τελικά το κόστος αυτό. Εάν υπολογίσουμε ότι τα τελευταία χρόνια καταθέτουμε δαπάνες γύρω στα 85 εκ. ευρώ προκύπτει ένα ποσό περίπου 170000-250000ευρώ το χρόνο αντιστοίχως.

Αφαιρούμενης της αμοιβής της ταχυδρομικής εταιρείας για την συγκέντρωση στην Αθήνα (όπως μέχρι σήμερα) που θα επιβαρύνει πλέον το διαχειριστικό κόστος και της αμοιβής της εταιρίας που θα διαχειρίζεται τα παραπεμπτικά που το ΚΔΣ επιμένει να προσλάβει (με αμοιβή κοντά στις 50000 το εξάμηνο) μένει ένα μεγάλο ποσό στο σύλλογο.

Έχουμε δύο ενστάσεις και θα επανέλθουμε όταν υπάρξει ενημέρωση για την αμοιβή της εταιρείας. Διερωτόμαστε όμως:

1) Γιατί να δώσουμε σε εταιρεία τη διαδικασία διαχείρισης όταν μπορούσαμε να την οργανώσουμε μόνοι μας με την βοήθεια του Φαρμακευτικού Συλλόγου (οι μόνοι που κατέχουν μια σχετική τεχνογνωσία); Ειδικά αν είναι για 6-12 μήνες όπως λέει το ΚΔΣ ότι είναι ο σχεδιασμός του ΕΟΠΥΥ να εφαρμόσει το άυλο παραπεμπτικό και να μη χρειάζεται πλέον συγκέντρωση των φακέλων. Θα μπορούσε έτσι να μείνει στον σύλλογο ένας αποθηκευτικός χώρος σύγχρονος και ασφαλής για να διατηρεί το αρχείο του και να μην πλημυρίζει

2)Για τόσο μεγάλα ποσά απαιτείται διαφάνεια στη διαχείριση. Προτείναμε στο ΚΔΣ να δημιουργηθεί διαπαραταξιακή διαχειριστική επιτροπή και το οικονομικό όφελος που θα προκύψει να είναι ανταποδοτικό στα μέλη αφού τελικά είναι χρήματα των μελών.

Τελικά υπερψηφίστηκε η διαδικασία για μειοδοτικό διαγωνισμό της ταχυδρομικής συγκέντρωσης από εταιρεία των αποστολών των συναδέλφων και με πλειοψηφία η ανάθεση σε εταιρία για την διαχείριση των καταθέσεων χωρίς τη λεπτομέρεια (αμοιβή) που κάνει τη διαφορά.

Επισημαίνουμε ότι δεν έχει έρθει για έκκριση στο ΚΔΣ ούτε η σχετική τεχνική σύμβαση που προβλέπεται στην παραπάνω παράγραφο.

Καλούμε την πλειοψηφία του ΚΔΣ να ξανασκεφτεί την αναγκαιότητα ή μη της ιδιωτικής εταιρείας και να διασφαλίσει τη διαχειριστική διαφάνεια.

ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ 2018