Προτάσεις για την αντιμετώπιση της ανεργίας στον κλάδο των φυσικοθεραπευτών

Ο κλάδος αντιμετωπίζει, όπως και οι άλλοι επιστημονικού κλάδοι, τον εφιάλτη της ανεργίας, που σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του μητρώου μελών αγγίζει το 23,19%.

Σύνολο ενεργών μελών ΠΣΦ: 8804

Σύνολο ανέργων: 2042

Η αγωνία του κάθε γονέα που το παιδί του φοιτά σε ένα τμήμα φυσικοθεραπείας ,αλλά και του ίδιου του φοιτητή, είναι τι θα κάνει μετά την απόκτηση του πτυχίου.

Το μεγάλο ζήτημα αυτή την περίοδο είναι η αύξηση του αριθμού των εισακτέων στις σχολές φυσικοθεραπείας για το 2019, από 541 σε 726 , που οφείλεται εν μέρει στην λειτουργία του ενός επιπλέον τμήματος φυσικοθεραπείας της Σπάρτης ,αλλά και στην πολιτική απόφαση της αύξησης των εισακτέων στα υπόλοιπα τέσσερα τμήματα φυσικοθεραπείας.

Παρόλο που ο Π.Σ.Φ έθεσε στη Βουλή, το πρόβλημα της λειτουργίας των δυο επιπλέον τμημάτων που θα είχε σαν πιθανό συνεπακόλουθο την αύξηση των εισακτέων και παρά την δέσμευση του Υπουργού Παιδείας (Κ. Γαβρόγλου) για σταθερό αριθμό εισακτέων ετησίως, υπήρξε αύξηση του αριθμού των εισακτέων.

1) Άρα κατά την άποψη της διοίκησης του Π.Σ.Φ, ο σταθερός αριθμός των εισακτέων στα τμήματα φυσικοθεραπείας που πρέπει να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς είναι η πρώτη πρόταση που πρέπει να εφαρμόζεται διαχρονικά.

Ο Π.Σ.Φ μέσα από την Πολιτική του όλα αυτά τα χρόνια κατάφερε να δώσει διέξοδο στον νέο πτυχιούχο για να μπορέσει να ασχοληθεί με το επιστημονικό του αντικείμενο άμεσα, γρήγορα μετά την εγγραφή του στον Π.Σ.Φ και την λήψη της άδειας άσκησης επαγγέλματος, καθώς με την συλλογική σύμβαση που έχει επιτύχει και έχει υπογράψει με τον ΕΟΠΥΥ ,κάθε νέος επαγγελματίας μπορεί να αιτηθεί προσχώρηση στη συλλογική σύμβαση και μέσα σε λίγες μόνο ημέρες είτε ως εργαστηριούχος είτε ως φυσικοθεραπευτής κατ΄οίκον ,μπορεί να βρίσκει επαγγελματική διέξοδο.

2) Η συνέχιση αυτής της πολιτικής που αφορά τον ΕΟΠΥΥ, πρέπει να συνοδεύεται με διεύρυνση του πεδίου παθήσεων των παρεχόμενων υπηρεσιών φυσικοθεραπείας, καθιέρωση της προληπτικής φυσικοθεραπείας και της παρηγορητικής φροντίδας. Όλα τα παραπάνω πρέπει να συνοδεύονται και με ισχυρά επιχειρήματα για την ανάγκη αύξησης του προϋπολογισμού για την φυσικοθεραπεία.

Στον Δημόσιο τομέα (Δημόσιες δομές πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας, τριτοβάθμιας περίθαλψης, στις δημόσιες δομές πρόνοιας) η έλλειψη φυσικοθεραπευτών είναι δραματική σύμφωνα με τα στοιχεία του Π.Σ.Φ.

Η μη πρόβλεψη στελέχωσης των ΤΟΜΥ με φυσικοθεραπευτές παρόλες τις προσπάθειες του Π.Σ.Φ και η έλλειψη φυσικοθεραπευτών στις δημόσιες δομές αποκατάστασης ,που πολλές δεν λειτουργούν ,είναι ακόμη μερικά από τα προβλήματα των δημοσίων δομών.

3) Η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων στα Νοσοκομεία και γενικότερα στις Δημόσιες Δομές υγείας.
4) Η λειτουργία των Δημοσίων Δομών Αποκατάστασης
5) Η πρόβλεψη στελέχωσης των ΤΟΜΥ και των δομών ΠΦΥ με φυσικοθεραπευτές
6) Η διεύρυνση και η καθιέρωση της προληπτικής φυσικοθεραπείας στην Π.Φ.Υ
7) Η κατάθεση εμπεριστατωμένης μελέτης, σε συνεργασία με την er-wcpt, για την αναλογία φυσικοθεραπευτών/ασθενών στα Ευρωπαϊκά συστήματα υγείας με στόχο την αύξηση των οργανικών θέσεων των φυσικοθεραπευτών.

Στον Ιδιωτικό τομέα η απασχόληση των φυσικοθεραπευτών πολλές φορές κρίνεται προβληματική σε σχέση με την εργοδοσία και έχουν παρατηρηθεί φαινόμενα εκμετάλλευσης των εργαζόμενων φυσικοθεραπευτών.

8) Η προστασία των φυσικοθεραπευτών εργαζόμενων σε ιδιωτικές δομές (Ιδιωτικά θεραπευτήρια, ιδιωτικά κέντρα αποκατάστασης, ιδιωτικά γηροκομεία, ιδιωτικά εργαστήρια φυσικοθεραπείας κλπ) με την σύναψη συλλογικών συμβάσεων.
9) Η διεκδίκηση ενός αυστηρότερου πλαισίου για την καταπολέμηση του φαινομένου απασχόλησης βοηθών ,που παρατηρείται σε βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων των φυσικοθεραπευτών.
10) Η εισήγηση προς το Υπουργείο Υγείας για την θέσπιση ενός αλγόριθμου: φυσικοθεραπευτή/κλίνη ή φυσικοθεραπευτή/εξωτερικό ασθενή στα ιδιωτικά κέντρα αποκατάστασης.

Σε θεσμικό επίπεδο ο Π.Σ.Φ κατάφερε να αυστηροποιήσει το καθεστώς των Νομικών συνεπειών της αντιποίησης του επαγγέλματος με την ψήφιση του Ν.4600/2019 (αρ. 118). Αυτό που απαιτείται είναι η εκμετάλλευση αυτού του Νομοθετικού πλαισίου για την καταπολέμηση της αντιποίησης που βλάπτει οικονομικά τον κλάδο.

11) Γενναίες προσπάθειες των περιφερειακών τμημάτων με την συνδρομή της Κεντρικής Διοίκησης για την καταπολέμηση της αντιποίησης.
12) Αυστηρούς ΄΄εσωτερικούς΄΄ ελέγχους στα εργαστήρια των φυσικοθεραπευτών για την απάλειψη των φαινομένων ανάληψης καθηκόντων φυσικοθεραπευτή από τους ΄΄βοηθούς΄΄.

Στο επίπεδο της διεύρυνσης του αντικειμένου απασχόλησης των φυσικοθεραπευτών η διοίκηση του Π.Σ.Φ είχε τις πρώτες επαφές σε επίπεδο των διευθύνσεων του Υπουργείου εργασίας για την προώθηση του ρόλου του φυσικοθεραπευτή στην εργονομία του χώρου, της εργασίας κλπ

Επίσης πρόσφατα κατατέθηκε κατά την πρώτη επαφή με την Υφυπουργό παιδείας, σχέδιο για την πιλοτική εφαρμογή του σχολικού φυσικοθεραπευτή μιας δράσης που έχει ήδη ξεκινήσει στη Μάλτα και σε άλλες χώρες.

13) Στα πλαίσια αυτά απαιτείται ένταση των προσπαθειών για την καθιέρωση του ρόλου του φυσικοθεραπευτή στο επίπεδο της εργονομίας
14) Απαιτείται η συνεχής κατάθεση προτάσεων για την διεκδίκηση του ρόλου μας στις μονάδες α΄βάθμιας και β΄βάθμιας εκπαίδευσης.
15) Ένταση των απαιτήσεων όσον αφορά την παρουσία φυσικοθεραπευτών στην Ειδική Αγωγή στην εκπαίδευση.

Απαιτούνται και γενικότερες δράσεις για την αντιμετώπιση της ανεργίας τόσο σε φορολογικό επίπεδο, όσο και στο χρηματοδοτικό και επίσης στο επίπεδο της παρεχόμενης εκπαίδευσης από τον Π.Σ.Φ για την ανάπτυξη του επαγγελματικού προφίλ και την βελτίωση του μάνατζμεντ.

16) Φορολογικά κίνητρα σε νέους φυσικοθεραπευτές για τα πρώτα 5 χρόνια του επαγγέλματος
17) Διεκδίκηση χρηματοδότησης νέων επιστημόνων φυσικοθεραπευτών από το ΕΣΠΑ
18) Παρεχόμενη εκπαίδευση με μικρό κόστος για την ανάπτυξη του επιχειρηματικού προφίλ και του μάνατζμεντ.

Η διοίκηση του Π.Σ.Φ είχε τα τελευταία χρόνια μια έντονη δραστηριότητα όσον αφορά την προώθηση της φυσικοθεραπείας στον Ιαματικό τουρισμό ,αλλά και στον τουρισμό υγείας, καθώς συμμετείχε στην σχετική επιτροπή που συστάθηκε στον ΕΟΠΥ και είχε στενή συνεργασία με τον Σύνδεσμο Δήμων Ιαματικών Πηγών Ελλάδας (Σ.Δ.Ι.Π.Ε.)

19) Απαιτείται εντονότερη προσπάθεια συνεργασίας και ανάδειξης της φυσικοθεραπείας στο επίπεδο του ιατρικού τουρισμού
20) Η συνέχιση της συνεργασίας με τον ΣΔΙΠΕ και η προώθηση του ρόλου του φυσικοθεραπευτή στις λουτροπόλεις για την θέσπιση νέων θέσεων εργασίας
21) Στον αθλητισμό, θέσπιση αυστηρότερου πλαισίου για την διασφάλιση απασχόλησης αποκλειστικά φυσικοθεραπευτών.
22 Θέσπιση ανέκπτωτου ποσού (μαξιλάρι) στο claw back με αύξηση (επιδότηση) του ποσού για κάθε εργαζόμενο φυσικοθεραπευτή.
23 Τροπολογία Νόμου για την πρόσθεση της παροχής πρώτων βοηθειών στα επαγγελματικά δικαιώματα.

Για την μελέτη των προτάσεων που θα κατατεθούν στην έκτακτη Γ.Σ.Α, προτείνεται η σύσταση 7μελούς επιτροπής (ομάδα εργασίας) που θα έχει στη σύνθεσή της υποχρεωτικά τουλάχιστον 3 μέλη ανέργους φυσικοθεραπευτές, για να επεξεργαστεί και να εισηγηθεί ένα γενικότερο σχέδιο δράσης.